



ASSOCIATION DES SERVICES DE
RÉHABILITATION SOCIALE DU
QUÉBEC

2020

2021

RAPPORT ANNUEL

FAITS SAILLANTS

1340, St-Joseph est. Montréal, Québec
H2J 1M3

www.asrsq.ca

T (514) 521-3733

f (514) 521-3753



TABLE DES MATIÈRES

- | | | | |
|-----------|------------------------------------|-----------|---|
| 04 | Introduction | 13 | Formations |
| 05 | Conseil d'administration et équipe | 14 | Information et sensibilisation |
| 06 | Mot de la présidente | 15 | Communications |
| 07 | Mot du directeur général | 16 | Activités de réseautage, entente et projet de recherche |
| 09 | Scène fédérale | 17 | Semaine de la réhabilitation sociale |
| 10 | Scène provinciale | 18 | Cabaret de la seconde chance |
| 11 | Comités et prix Renault-Tremblay | 19 | Liste des organismes membres |
| 12 | Partenariats | | |
- 



À PROPOS

L'Association des services de réhabilitation sociale du Québec voit à la promotion de l'action communautaire en justice pénale.

Concrètement, elle supporte et encourage la participation des citoyens dans la prise en charge des problèmes reliés à la justice.

L'Association croit que la participation active de la communauté dans la résolution des problèmes liés à la délinquance, contribue au développement social et conséquemment, au mieux-être de notre collectivité.

Elle regroupe 68 organismes communautaires à but non lucratif oeuvrant auprès des personnes ayant des démêlés avec la justice et qui travaillent à la promotion de la prévention du crime par le développement social (ex. : maisons de transition, travaux compensatoires, employabilité, santé mentale, toxicomanie, délinquance sexuelle, justice réparatrice, défense de droits, etc). Chaque année, les organismes membres offrent des services à plus de 35 000 personnes judiciairisées.

MISSION

Regroupant des organismes à but non lucratif qui oeuvrent dans les domaines de la réintégration sociale et communautaire des personnes judiciairisées adultes et de la prévention de la criminalité, l'ASRSQ a pour mission de :

- 1) Soutenir et offrir des services à ses membres.
- 2) Représenter ses membres auprès des instances gouvernementales et de ses partenaires.
- 3) Sensibiliser et susciter la participation des citoyens et d'autres groupes sociaux à la prévention de la criminalité et à la réintégration sociale et communautaire.

VISION ET OBJECTIFS

Le rôle de l'ASRSQ consiste à identifier des solutions aux problèmes de la délinquance adulte, par la voie de la responsabilisation de l'individu.

Ces solutions se doivent d'être justes et satisfaisantes à la fois pour la personne victime, la société et la personne contrevenante.

Il est important de préciser que les citoyens peuvent jouer un rôle majeur dans la résolution des problèmes liés à la criminalité, aux démêlés judiciaires et à la réintégration sociale. L'ASRSQ cherche donc avant toute chose à promouvoir cette participation de la collectivité.

**CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

5 Rencontres

Nicole Quesnel (*présidente*)
Solange Bastille (*vice-présidente*)
Sylvie Brunet-Lusignan
(*trésorière/secrétaire*)
Raymond Charlebois
Ruth Gagnon
Chantal Lessard
Maryse Paré
Anne Simard
Marion Vacheret

**PRINCIPALES
RÉALISATIONS**

Reprise de la démarche de
développement organisationnel

Acceptation de 5 nouveaux
organismes membres

Remise du prix Renault-Tremblay
2020

ÉQUIPE



De gauche à droite :

David Henry (*directeur général*)

Émilie Altimas (*adjointe administrative et coordonnatrice du Cabaret de la Seconde Chance*)

Laurence Forté-Perreault (*agente à la liaison et aux programmes*)

jusqu'en août 2020 : congé de maternité

Marwan Karaki (*agent à la liaison et aux programmes*)

depuis juillet 2020 : remplacement de congé de maternité

Élodie Souil (*agente aux programmes et à la formation*) - *jusqu'en janvier 2021*

Anais Piché-Bustros (*agente aux programmes et à la formation*) - *depuis février 2021*

Vanessa St-Cyr-Dumontier (*agente aux programmes et aux communications*)

depuis octobre 2020

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à tous,

Quelle année mémorable ! À tout point de vue !

L'année dernière, à la même époque, on était à l'aube de l'aventure covidienne. On savait que ce serait gros, mais cela ne faisait pas vraiment encore partie de notre bilan annuel. Là on y est ! Notre vie personnelle, professionnelle et relationnelle a été revisitée.

Nous avons été confrontés rapidement à des enjeux de taille: baisse de notre clientèle, reconfiguration urgente de nos milieux physiques de travail, de nos méthodes d'intervention auprès de la clientèle, de la collection et de la transmission des données aux diverses instances, de la prestation de services par notre personnel devant œuvrer dans un milieu sain et sécuritaire en respectant les impératifs judiciaires et correctionnels.

Nos capacités d'adaptation ont été sollicitées dans l'urgence, dans l'inconnu, et ce tout en respectant la rigueur qui nous est constamment exigée. Mais elles ont permis de découvrir des avenues intéressantes qui risquent de perdurer dans le temps et dans le bon sens.

En mon nom personnel et au nom de mes collègues du Conseil d'administration, nous vous disons MERCI.

Un tout petit mot de suivi avant de terminer au sujet de la démarche de développement organisationnel au sein du conseil d'administration. Suite au changement de carrière de notre conseillère qui avait initié la démarche, nous nous faisons désormais accompagner par monsieur Daniel Lapointe, expert en la matière notamment en matière d'OSBL. Vous trouverez plus d'information sur l'état de cette démarche au point 3.1. du rapport annuel. Lorsque nous aurons complété la première étape, nous vous présenterons le fruit de notre travail et nous aurons besoin de votre contribution par vos commentaires et recommandations, étape essentielle pour réaliser la mission de l'ASRSQ.



Nicole Quesnel
Présidente.
ASRSQ

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers(ères) membres,

C'est avec un très grand plaisir que je dépose mon cinquième rapport annuel à titre de directeur général de l'Association des services de réhabilitation sociale du Québec (ASRSQ).

L'année peut se résumer en un mot: pandémie. La gestion de la pandémie et les incertitudes qu'elle a provoquées ont obligé toutes les organisations à faire preuve de résilience et à s'adapter tout en suivant des consignes qui pouvaient changer d'heure en heure lors de la première vague. Il est évident que nos sociétés et nos organisations n'étaient pas préparées à gérer une crise sanitaire d'une telle ampleur. Tout au long de l'année, l'ASRSQ a assisté au mieux de ses capacités les organismes membres que ce soit par l'envoi de courriels réguliers, des représentations auprès des gouvernements et des services correctionnels, de la recherche de matériel sanitaire, la sécurisation de financement, l'accès à la vaccination, etc. L'adaptation de nos pratiques et l'utilisation massive de la visioconférence posent des défis pour la vie associative de l'ASRSQ ainsi que le fonctionnement des comités. Une réflexion de fond, déjà largement entamée par l'ASRSQ au cours de l'année notamment par l'étude réalisée en collaboration avec la firme Raymond Chabot Grant Thornton sur les impacts de la pandémie sur les maisons de transition devra être effectué au cours de la prochaine année. Cette réflexion devra nécessairement inclure nos partenaires actuels, mais également de nouveaux partenaires qui apparaissent désormais essentiels notamment le ministère de la Santé et des services sociaux et la direction de la santé publique en particulier.

Cette année aura aussi été une année de changement important au sein de l'équipe de travail de l'ASRSQ. Le poste occupé antérieurement par Mme Maude Lafleur a été reconfiguré et a été pourvu au mois d'octobre 2020 par l'arrivée de Mme Vanessa St-Cyr-Dumontier. Le poste de Mme St-Cyr-Dumontier, agente aux programmes et aux communications, et qui possède une expérience appréciable de l'intervention auprès des personnes judiciairisées n'est plus axé uniquement sur les communications, mais aussi sur les autres activités de l'association, notamment sur le comité provincial. Mme St-Cyr-Dumontier est également chargée de développer le Balado de l'ASRSQ qui vient remplacer la revue de l'ASRSQ (*Porte ouverte*). Notre agente à la liaison et aux programmes est partie en congé de maternité au mois d'août et a été remplacée depuis le mois de juillet 2020 par M. Marwan Karaki. La liaison avec le SCC a été particulièrement touchée par le contexte sanitaire et le télétravail des agents de libération conditionnelle ainsi que par l'impossibilité de se déplacer dans les institutions carcérales. Notre agente à la formation Mme Élodie Souil est également partie relever de nouveaux défis au sein du réseau de l'ASRSQ et a été remplacée dans ses fonctions au mois de janvier 2021 par Mme Anaïs Piché-Bustros. Je dois souligner ici le travail exceptionnel réalisé par Mme Souil au sujet du programme de formation de l'ASRSQ notamment en matière de développement, mais également au sujet de l'adaptation rapide aux conditions sanitaires. Cette proactivité a permis à l'ASRSQ de continuer d'offrir tout au long de l'année, et ce très rapidement, de la formation par visioconférence à tous les organismes membres et non membres qui en avaient besoin. Mme Emilie Altimas a poursuivi tout au long de l'année son travail comme adjointe administrative et coordonnatrice du Cabaret de la Seconde Chance. Malgré la pandémie, Émilie a réussi à tenir une édition en ligne de cet important événement. Donc, sur cinq employés en incluant le DG, l'ASRSQ a accueilli trois nouvelles personnes cette année. Malgré ces changements et leurs implications, ainsi que l'implantation du télétravail pour une partie de l'équipe à certains moments de l'année, je pense que l'ASRSQ a réussi à soutenir et offrir des services de qualité à ses membres.

Au niveau des services correctionnels provinciaux, l'année 2020-2021 est évidemment marquée par la gestion de la pandémie au sein des organismes membres, mais également avec nos partenaires correctionnels ainsi qu'avec la Commission québécoise des libérations conditionnelles. De plus, la finalisation des travaux du comité de révision des services professionnels a mené à la mise en place d'un projet-pilote dans 3 régions du Québec. Soulignons également le rattrapage financier conséquent pour les services d'hébergement et d'encadrement en communauté des maisons de transition de type CRC ou CHC suite aux représentations importantes de l'ASRSQ.

Sur la scène fédérale, l'année 2020-2021 a aussi évidemment été marquée par la gestion de la pandémie et toutes ses implications (sanitaires, opérationnelles, financières, etc.). L'année est également marquée par les représentations importantes (et finalement fructueuses) qui ont été faites par l'ASRSQ au sujet d'une demande d'aide financière d'urgence sous forme de financement garanti pour les CRC/CHC qui ont connu des taux d'occupation historiquement bas. L'année 2020-2021 est aussi l'année qui marquera la décision tout aussi historique des services correctionnels canadiens de mettre fin après plus de 50 ans au modèle de surveillance directe dans la province du Québec.

Le comité de réflexion sociopolitique de l'ASRSQ a finalisé cette année un document intitulé « Pour une meilleure gestion des courtes sentences d'incarcération ». Ce document a été entériné par le Conseil d'administration de l'ASRSQ et constitue une prise de position documentée de l'ASRSQ contre les courtes sentences d'incarcération (moins de 6 mois) qui pourrait être purgée selon certaines conditions dans la communauté. Le comité de réflexion sociopolitique doit désormais proposer une stratégie de diffusion du document et un plan d'action afin de promouvoir cette vision dans le débat public.

La situation sanitaire nous a obligés à nous adapter et à revoir plusieurs de nos activités (Semaine nationale de la réhabilitation sociale, Cabaret de la Seconde Chance, rencontres des membres, activités de réseautage, etc.) et nous avons pris la décision, avec le comité organisateur, de reporter le Colloque 2000 aux 26 et 27 mai 2022. Pour la reprise de ce colloque emblématique pour le réseau communautaire, le comité organisateur souhaite absolument proposer un événement en présentiel.

Je vous invite à lire les différentes sections du présent rapport afin de connaître plus en détail les nombreux comités, projets et activités de l'Association au cours de l'année.

Je tiens à exprimer ma grande gratitude à tous les administrateurs/trices pour leur implication et pour leur confiance ainsi que pour leur engagement dans une démarche constructive et nécessaire de révision de la gouvernance de l'association. Plus particulièrement, je remercie la présidente, Mme Nicole Quesnel, pour son soutien et le partage d'une vision commune pour l'Association. Je remercie également tous mes collaborateurs/trices au sein des différents comités de travail. L'engagement des membres est un élément essentiel à la vie démocratique de l'association et à l'atteinte de ses objectifs. Du côté des membres, je me dois de souligner les apports exceptionnels des représentants actifs dans les comités provincial et fédéral (et les nombreux sous-comités qui en découlent), du comité de formation, du comité de réflexion sociopolitique ainsi que du comité organisateur du colloque 2000.



David Henry
Directeur général, criminologue
ASRSQ



Sur la scène fédérale

Le comité fédéral, constitué de gestionnaires d'organismes choisis par les membres ayant des liens contractuels avec le SCC, s'est réuni par visioconférence à 4 reprises durant l'année 2020-2021. Celle-ci a évidemment été marquée par la gestion de la pandémie et toutes ses implications (sanitaires, opérationnelles, financière, etc.). L'année est également marquée par les représentations importantes qui ont été faites par l'ASRSQ au sujet d'une demande d'aide financière sous forme de financement garanti pour les CRC/CHC qui ont connu des taux d'occupation historiquement bas. Cette année marque aussi la décision tout aussi historique des services correctionnels canadiens de mettre fin après plus de 50 ans au modèle de surveillance directe dans la province du Québec.

Places d'hébergement en maison de transition : 533 places

Rencontres du comité consultatif permanent (ASRSQ - CLCC - SCC) 2

Rencontres du comité de liaison 4

Rencontre des membres 1

Taux d'occupation des CRC/CHC sur l'année environ 70%

Principales réalisations

- Demande de financement garanti en regard de la baisse importante de la référence en lien avec la pandémie
- Gestion de la pandémie
- Représentations et travaux sur la surveillance directe

**Places d'hébergement en
maisons de transition :** **356 places**

**Dossiers de suivi en
communauté** **8083 dossiers**

Rencontre du comité de liaison **1**

Rencontres des membres **2**

**Taux d'occupation des
CRC/CHC sur l'année** **environ 65%**

Sur la scène provinciale

Le comité provincial est constitué de gestionnaires d'organismes choisis par les membres ayant des liens contractuels avec le ministère de la Sécurité publique du Québec et s'est réuni à 5 reprises par visioconférence durant l'année 2020-2021. L'année 2020-2021 est évidemment marquée par la gestion de la pandémie au sein des organismes membres mais également avec nos partenaires correctionnels ainsi qu'avec la Commission québécoise des libérations conditionnelles (CQLC). De plus, la finalisation des travaux du comité de révision des services professionnels a mené à la mise en place d'un projet-pilote dans 3 régions du Québec. Soulignons également le rattrapage financier conséquent pour les services d'hébergement et d'encadrement en communauté des maisons de transition de type CRC ou CHC suite aux représentations importantes de l'ASRSQ.

Principales réalisations

- **Finalisation des travaux du comité sur la révision des services professionnels et participation à la mise en place d'un projet-pilote pour le suivi en communauté**
- **Gestion de la pandémie**
- **Représentations pour le maintien des volumes contractuels en 2021-2022**



Comité tripartite

2 Rencontres

Le comité tripartite est désormais l'organe dépositaire de la grille de financement des maisons de transition et s'est donné comme mandat de la simplifier et de la tenir à jour. Le comité tripartite est un organe consultatif qui permet d'harmoniser les pratiques en matière d'hébergement et de services afférents; d'en mesurer les impacts; de dégager des pistes de solution aux situations problématiques; de définir et mettre à niveau les normes de conformité.

Principales réalisations

- **Mise à jour des normes de conformité**
- **Mise à jour de la répartition des places d'hébergement en fonction des besoins pour 2021-2022**

Le comité de réflexion sociopolitique de l'ASRSQ a finalisé les travaux entrepris au cours des deux dernières années et a produit un document intitulé «Pour une meilleure gestion des courtes sentences d'incarcération». Ce document a été entériné par le Conseil d'administration de l'ASRSQ au cours de l'année. Ce document constitue une prise de position documentée de l'ASRSQ contre les courtes sentences d'incarcération (moins de 6 mois) et propose des alternatives à ces peines inutiles, coûteuses et inefficace en termes de sécurité publique.

Le comité sociopolitique doit désormais proposer une stratégie de diffusion du document et un plan d'action afin de soutenir cette idée dans le débat public.

Le comité de réflexion sociopolitique est également intervenu au sujet du projet de loi 72 qui apporte plusieurs changements à la CQLC notamment le fait que désormais la majorité des décisions d'octroyer ou de refuser une libération conditionnelle sera prise par un seul commissaire plutôt que deux antérieurement.

Comité de réflexion sociopolitique

Prix Renault-Tremblay



Le prix Renault-Tremblay est nommé en mémoire du premier directeur général de l'Association des services de réhabilitation sociale du Québec. Cette distinction veut perpétuer le souvenir d'un homme qui a consacré une grande partie de sa vie à la promotion de l'action communautaire et est décerné tous les deux ans à une personne ou à un organisme sans but lucratif œuvrant dans cet esprit, pour son apport unique et exceptionnel à l'action communautaire en justice pénale, à la prévention du crime et à la réintégration sociale des personnes contrevenantes adultes.

Le prix Renault-Tremblay a été remis le 23 octobre 2020 à M. Mohamed Lotfi lors de l'assemblée annuelle de l'ASRSQ, tenue en visioconférence.

Partenariats

Au cours de l'année, l'ASRSQ s'est impliquée auprès des comités et projets de recherche suivants :

- Programme de recherche en partenariat Accès au droit et à la justice (ADAJ)
- Saisir et soutenir les processus de (ré)intégration sociocommunautaire chez les jeunes judiciarisés (16-35 ans) : Projet (RÉ)SO
- Comité carcéral VIH/Hépatite C
- Revue Criminologie

L'ASRSQ est membre de :



NAACJ · ANIJC



- Association canadienne de justice pénale (ACJP)
- Associations nationales intéressées à la justice criminelle (ANIJC)
- Association québécoise Plaidoyer-Victimes (AQPV)
- Centre québécois de service aux Associations (CQSA) (membre affilié)
- Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal (programme SEKOIA assurances)
- International Community Corrections Association (ICCA)

Formations

Dans le but d'assurer une intervention de qualité auprès de la clientèle contrevenante, d'offrir des outils aux intervenants qui répondent aux exigences de leur pratique et de contribuer au savoir, au savoir-être et savoir-faire de ces derniers, l'ASRSQ offre un programme de formation aux intervenants, aux gestionnaires et bénévoles qui œuvrent dans le réseau communautaire.

L'ASRSQ offre à tous ses membres la possibilité d'organiser des formations dans leur organisme (qu'elles figurent au programme régulier ou bien qu'il s'agisse d'une demande particulière) et ce, à un coût plus avantageux que celui auquel aurait droit l'organisme membre s'il transigeait directement avec le ou la formatrice. Ainsi, l'ASRSQ défraie 10% des coûts de formation sur mesure de ses membres.

59
journées de
formations
(en ligne)

5 544
Heures de
formation

L'ASRSQ offre également de la formation aux personnes et organisations qui ne sont pas membres de son réseau. Tous les détails sont disponibles sur notre site web.

924
Participants

Ainsi, si le contexte sanitaire a obligé l'ASRSQ et ses formateurs à faire preuve d'adaptation, le fait de passer à un mode d'apprentissage virtuel a permis à des intervenants de partout au Québec de bénéficier de nos formations. L'augmentation de l'offre de formations reflète également une plus grande visibilité de l'association auprès d'organismes non-membres. Finalement, depuis le mois de mars 2020, l'ASRSQ offre des ateliers de soutien aux intervenants de ses organismes membres, permettant à une cinquantaine de personnes de bénéficier gratuitement d'un service de soutien informel.

Les sessions de formation sont rendues possibles grâce à la contribution financière du Service correctionnel du Canada (SCC) et des Services correctionnels du Québec (SCQ).

Information et sensibilisation

AGENT À LA LIAISON ET AUX PROGRAMMES

En 2018, suite au renouvellement de l'entente de services entre le Service correctionnel Canada (SCC), région du Québec, et l'Association des services de réhabilitation sociale du Québec (ASRSQ), un poste d'agent à la liaison et aux programmes a été créé au sein de l'association. L'objectif principal de cette entente est demeuré le même soit, d'assurer et maintenir une liaison efficace entre l'ASRSQ et le SCC en servant de courroie de transmission entre le personnel du SCC et les organismes membres de l'ASRSQ. De plus, l'ASRSQ s'est engagé à organiser un forum par année en lien avec des problématiques prioritaires identifiées par le SCC (santé mentale, personnes autochtones, personnes vieillissantes).

Force est de constater que cette année la pandémie de la Covid-19 a engendré des changements majeurs, tant au niveau du réseau communautaire qu'au niveau du Service correctionnel du Canada. Ainsi, les activités de l'agent à la liaison et aux programmes ont été très impactées par le télétravail des agents de libération conditionnelle et l'impossibilité de se rendre dans les établissements de détention.

1

Salon des ressources
communautaires en format
virtuel

3

*Webinaires intitulés "les enjeux
sociaux et de santé des personnes
âgées judiciarisées"*

*Des liens constants avec les
organismes membres
(mise à jour du bottin des
organismes communautaires)*

IMPACTS DU CASIER JUDICIAIRE

L'ASRSQ avec la participation financière du Comité Consultatif Clientèle Judiciarisées Adulte (CCCJA) a procédé à la refonte complète du site internet hébergé et mis à jour par l'ASRSQ, www.casierjudiciaire.ca.



*7519 visites sur le site
internet (du 1er avril 2020
au 12 octobre 2020)*

*Un problème technique nous empêche de
connaître les statistiques d'utilisation pour le reste
de l'année.*

COMMUNICATIONS

Balado

L'ASRSQ a décidé de mettre fin aux publications de la revue Porte Ouverte, pour faire place à un projet de Balado portant sur la réhabilitation sociale. Le but de ce changement est de s'adapter à la consommation médiatique actuelle et de moderniser notre façon d'informer les citoyens. Le Balado sera un outil dans notre mission d'informer la population ainsi que de démystifier les concepts de réhabilitation sociale des personnes judiciairisées en donnant la parole aux acteurs de notre propre réseau pour ouvrir sur leur réalité. La gestion de la pandémie et les ressources limitées de l'ASRSQ n'ont pas permis de produire suffisamment d'épisodes pour amorcer sa diffusion cette année mais les thèmes, le format, le contenu et les plateformes de diffusion du Balado sont en train d'être finalisés. Le chanteur de hip hop bien connu Samian a choisi de se joindre au projet et assurera la narration du Balado de l'ASRSQ: Les voix de la réhabilitation.

Relations avec les médias

Du 1er avril 2020 au 31 mars 2021, l'ASRSQ a reçu 20 demandes d'information ou d'entrevue provenant des médias, comparativement à 33 l'année précédente. De ce nombre, l'ASRSQ a répondu favorablement à la grande majorité des demandes, soit en acceptant une entrevue, en recommandant le ou la journaliste à un porte-parole ou bien en fournissant de la documentation ou une référence.

20
Demandes
d'entrevues

Médias sociaux



2660

abonnements au total
sur la page Facebook
de l'ASRSQ

326

publications
Facebook pour
l'année 2020–2021

Site internet



61 339 visites réalisées
par 45 868 utilisateurs
provenant de 137 pays

Activités de réseautage

Les activités de réseautage de l'Association ont dû prendre une nouvelle tournure cette année avec le contexte sanitaire. Au cours de l'année, l'ASRSQ a organisé 4 rencontres de réseautage pour ses membres. Certaines étaient à l'intention des membres ayant des contrats de services fédéraux ou provinciaux mais les autres étaient ouvertes à l'ensemble des organismes membres de l'association. L'objectif de ces rencontres était d'offrir un certain support aux gestionnaires des organismes communautaires (DG et coordonnateur/trice ou directeur/trice cliniques) par leurs pairs.

Entente avec le Centre de services scolaire Rives-du-Saguenay

Dans le courant de l'année, l'ASRSQ a conclu une entente de service avec le Centre de services scolaires des Rives-du-Saguenay (CSRS) afin de favoriser le recrutement de nouveaux élèves dans leurs programmes d'enseignement à distance. Ce type d'enseignement ainsi que les programmes offerts (DEP et ASP) sont particulièrement adaptés aux besoins de certaines personnes contrevenantes qui souhaiteraient reprendre leurs études. Les étudiants sont admissibles au programme de prêt et bourses et des équivalences sont prises en compte dépendamment du niveau scolaire de la personne. En vertu de l'entente, l'ASRSQ procède à l'inscriptions des nouveaux étudiants/es et fait la promotion des formations offertes dans son réseau.

Projet de recherche

Au cours de l'été 2020 dans le cadre du Programme de contribution pour l'élaboration de politiques (PCPEP), Sécurité publique Canada a accepté de financer le projet de recherche présenté par l'ASRSQ intitulé « Maisons de transition et pandémie : Recherche sur leurs bonnes pratiques, leurs vulnérabilités et solutions pour protéger ces organismes communautaires et assurer une continuité de service ».

Ce projet consistait à réaliser une recherche d'envergure auprès des 35 maisons de transition membres de l'ASRSQ qui ont des contrats de service avec le Service correctionnel du Canada (SCC). L'étude portait sur leur adaptabilité, leurs forces et leurs vulnérabilités face à une pandémie telle que la Covid-19.

Le rapport final de l'étude sera disponible au printemps 2021 et contiendra un calendrier de mise en œuvre des recommandations du rapport.

La Semaine nationale de la réhabilitation sociale

13 AU 16 OCTOBRE 2020



La Semaine nationale de la réhabilitation sociale s'est tenue du 13 au 16 octobre 2020 de façon virtuelle. Elle a lieu chaque année la semaine suivant la fin de semaine de l'Action de grâces.

Au cours de cette Semaine, les organismes membres de l'ASRSQ qui donnent des services à plus de 35 000 personnes judiciarisées par année au Québec, ont organisé plus d'une quinzaine d'événements à travers la province pour démystifier la réhabilitation sociale dans leurs communautés. Parmi ceux-ci, des présentations vidéo d'organismes et de services, des témoignages, des entrevues, une remise de prix de reconnaissance, des prestations artistiques, un vernissage virtuel, une rencontre d'auteure, un talk-show et un livre de recettes créé en collaboration avec les résidents, le personnel et les bénévoles d'une maison de transition.

S'est également tenu le Cabaret de la Seconde Chance de façon virtuelle. Des prestations musicales, textes et autres œuvres d'art ont été partagés sur la page Facebook du Cabaret et celle de l'ASRSQ durant toute la semaine.

L'objectif de la Semaine nationale de la réhabilitation sociale est de créer un engouement dans nos communautés et auprès des médias pour discuter dans l'espace public de l'importance de la réhabilitation sociale dans un climat positif et non dans un climat de crise comme c'est souvent le cas par exemple lors d'une récidive ou d'un crime spectaculaire. N'oublions pas que plus de 90% des personnes détenues vont sortir un jour de détention. Avec quel type d'encadrement, de suivi et de services ces personnes devraient-elles réintégrer la communauté? L'ASRSQ croit fermement que la réhabilitation sociale est le meilleur moyen de protéger nos communautés à long terme, mais pour être réussie, il faut offrir de l'encadrement et des services adéquats aux personnes en détention et à leur sortie.



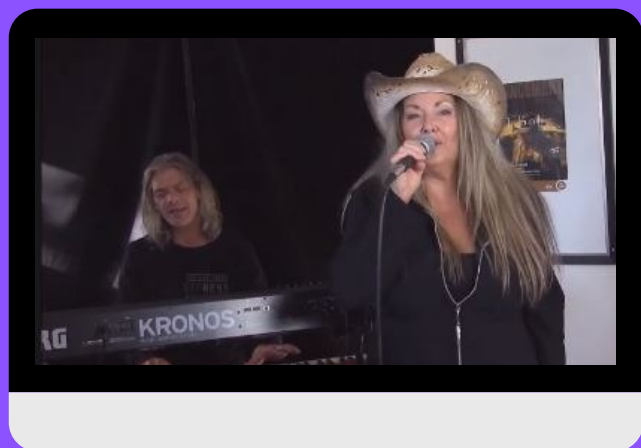
CABARET DE LA SECONDE CHANCE

6^e édition



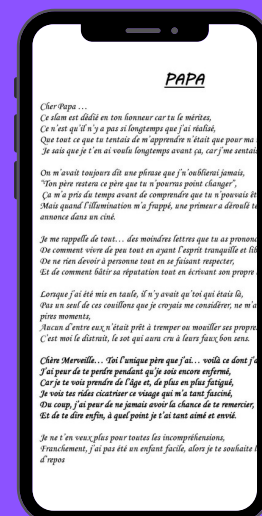
La sixième édition du Cabaret de la Seconde Chance a eu lieu de façon virtuelle, durant la Semaine nationale de la réhabilitation sociale, du 13 au 16 octobre 2020. L'événement mettait en lumière le talent de personnes judiciairisées et d'intervenants du réseau communautaire. La mission première du Cabaret est de sensibiliser le grand public à l'importance de la réintégration sociale et communautaire des personnes judiciairisées, de l'importance de la seconde chance et du rôle que les citoyens jouent dans ce processus.

L'événement virtuel a consisté en un partage tout au long de la semaine, de vidéos de prestations musicales, de textes et de poésie, d'enregistrements audios et de photos d'œuvres d'art. Cette adaptation à la réalité pandémique nous a tout de même permis d'augmenter considérablement notre visibilité, certaines vidéos ayant été vues plus de 5 000 fois.



*Semaine nationale de la réhabilitation sociale
& Cabaret de la Seconde Chance 2020
en format virtuel, c'est...*

- 15 publications partagées sur la page Facebook du Cabaret de la Seconde Chance
- 15 oeuvres de 10 artistes ont été partagées pour l'occasion
- 26 publications et partages sur la page Facebook de l'ASRSQ
- 43 publications incluant l'utilisation de nos mots-clics [#semainerehab](#) et [#semainerehab2020](#)



ORGANISMES MEMBRES

Région du Bas-Saint-Laurent (Région 01)

- AUX TROIS MÂTS
- CRC L'ARC-EN-SOI
- LE RÉPIT DU PASSANT

Région du Saguenay Lac St-Jean (Région 02)

- ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA SANTÉ MENTALE (ACSM)
- CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DU LAC
- CRC ROBERVAL
- LA MAISON D'HÉBERGEMENT LE SÉJOUR
- ÉQUITEM

Région de Québec (Région 03)

- CENTRE D'ENTRAIDE SOCIALE DU BAS DE LA FALAISE (CESBF) - LA JONCTION
- CENTRE FEMMES AUX 3 A DE QUÉBEC
- CRC LE PAVILLON
- ALTER JUSTICE
- LA MAISON PAINCHAUD INC.
- PROGRAMME D'ENCADREMENT CLINIQUE & D'HÉBERGEMENT (PECH)

Région de la Mauricie Bois-Franc (Région 04)

- ANTI-PAUVRETÉ MAURICIE CENTRE DU QUÉBEC (APMCQ)
- MAISON RADISSON INC.
- PAVILLON DE L'ASSUÉTUDE

Région de l'Estrie (Région 05)

- CENTRE DE RESSOURCES POUR DÉLINQUANTS INC. (OPEX)
- CENTRE D'INTERVENTION EN VIOLENCE ET ABUS SEXUELS DE L'ESTRIE (CIVAS)
- SERVICES D'AIDE EN PRÉVENTION DE LACRIMINALITÉ (SAPC)

Région de Montréal (Région 06)

- ADDICTION OUTREACH PROGRAM
- CENTRE DE PRÉVENTION DE LA RADICALISATION MENANT À LA VIOLENCE (CPRMV)
- CENTRE DE SERVICES DE JUSTICE RÉPARATRICE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT L'ENTRE-TOIT
- CERCLES DE SOUTIEN ET DE REponsABILITÉ DU QUÉBEC (CSRSQ)
- CO-GÎTE INTÉGRATION (TOIT D'ABORD)
- CONSEIL DES ÉGLISES POUR LA JUSTICE ET LA CRIMINOLOGIE (CEJC)
- CONTINUITÉ FAMILLE AUPRÈS DES DÉTENUÉS (CFAD)
- CORPORATION MAISON CHARLEMAGNE
- CORPORATION MAISON CROSS ROADS (ST-LÉONARD)
- DESTA – BLACK YOUTH NETWORK
- GROUPE AMORCE
- MAISON BELFIELD
- MAISON JEUN'AIDE
- MAISON L'INTERVALLE
- MAISONS DE TRANSITION DE MONTRÉAL
- PROGRAMME INTERVENTION & RECHERCHE PSYCAUSES INC. (DIOGÈNE)

- RELAIS FAMILLE
- SOCIÉTÉ ÉLIZABETH FRY DU QUÉBEC
- SOCIÉTÉ EMMANUEL-GRÉGOIRE
- SOCIÉTÉ JOHN HOWARD DU QUÉBEC
- TRANSITION CENTRE-SUD (L'ISSUE)
- VIA TRAVAIL INC.
- YMCA DU QUÉBEC

Région de l'Outaouais (Région 07)

- LES CRC DE L'OUTAOUAIS
- CENTRE DE PLACEMENT SPÉCIALISÉ DU PORTAGE (CPSP)
- SERVICE ACTION COMMUNAUTAIRE OUTAOUAIS (SACO) INC.

Région de L'Abitibi-Témiscamingue (Région 08)

- CRC D'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE & DU NORD DU QUÉBEC (CRCATNQ)

Région de la Côte-Nord (Région 09)

- CENTRE DE THÉRAPIE POINT DE RENCONTRE
- CRC KAPATAKAN GILLES JOURDAIN INC.

Région de Chaudière-Appalaches (Région 12)

- RÉHAB (CRC)
- SE PARLER... D'HOMMES À HOMMES

Région de Laval (Région 13)

- CENTRE DE BÉNÉVOLAT DE LAVAL
- CENTRE D'INTERVENTION EN DÉLINQUANCE SEXUELLE (CIDS)
- CORPORATION JEAN-PAUL MORIN
- RÉSIDENCE CARPE DIEM INC. (CRC)

Région de Lanaudière (Région 14)

- CRC JOLIETTE-LANAUDIÈRE
- MILIEU D'INTERVENTION ET DE THÉRAPIE EN AGRESSION SEXUELLE (MITAS)

Région des Laurentides (Région 15)

- CRC CURÉ-LABELLE INC.
- MAISON LYSE-BEAUCHAMP

Région de la Montérégie (Région 16)

- AUBERGE SOUS MON TOIT INC.
- CIVAS MONTRÉGIE
- CRC LA MAISON (LE JOINS-TOI)
- LE CENTRE SUR L'AUTRE-RIVE
- L'ORIENTHÈQUE
- PAVILLON L'ESSENCE CIEL

Membres-associés

- REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE RÉFÉRENCE DU QUÉBEC (ROCRQ)
- REGROUPEMENT DES INTERVENANTS EN MATIÈRE D'AGRESSION SEXUELLE (RIMAS)

