

DESCRIPTION OFFRE D'EMPLOI

Responsable clinique

Centre résidentiel communautaire Arc-en-soi

VANESSA ELEMENT

Consultante en gestion
des ressources humaines et experte en
recrutement

📞 (581) 801-0047

✉️ velement@elementrh.ca

Et si ce nouveau défi professionnel devenait aussi l'occasion de changer de décor ? S'établir dans notre magnifique région, c'est profiter d'un quotidien où les déplacements se font sans trafic, où les bonnes adresses et les excellents restos ne manquent pas, et où le fleuve, les grands espaces et les paysages incroyables font partie du décor. Un milieu où il fait bon travailler, mais surtout où il fait bon vivre !

Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre sens de l'organisation et votre capacité à trouver des solutions de façon proactive ? Vous savez mobiliser une équipe, soutenir vos collègues et communiquer efficacement avec différents partenaires ? Votre approche humaine et bienveillante vous permet d'accompagner les gens avec écoute, tout en maintenant des standards élevés de qualité ? Ça tombe bien ! Notre client, le Centre résidentiel communautaire Arc-en-soi, est à la recherche d'un(e) Responsable clinique qui souhaite mettre à profit son expertise clinique, son leadership et ses qualités humaines auprès d'une équipe engagée.

Vous habitez déjà la région ? Tant mieux ! Vous songez depuis quelque temps à vous rapprocher du Bas-Saint-Laurent ? C'est peut-être le petit coup de pouce qu'il vous manquait pour faire le saut.

Les sources de bonheur

- Un salaire annuel entre 58 000 \$ et 79 000 \$, selon votre expérience et vos qualifications. Et bonne nouvelle : une majoration salariale est prévue au cours des prochaines semaines!
- Un poste permanent à temps plein, de jour
- Un système de garde équitable et avantageux, permettant une bonne conciliation travail-vie personnelle
- Des vacances établies en fonction de votre expérience, parce qu'on croit que votre parcours professionnel mérite d'être reconnu
- Une prime de fidélisation versée après votre première année parmi nous, une belle façon de souligner votre contribution et votre engagement au sein de l'équipe
- Vous venez de l'extérieur de la région? Une prime de déménagement est offerte pour vous donner un petit coup de pouce et faciliter votre installation
- Un REER auquel l'employeur contribue, pour investir avec vous dans votre avenir
- Un congé payé le jour de votre anniversaire, parce qu'il y a de bonnes raisons de ne pas travailler cette journée-là!
- 10 jours de maladie et 5 congés familiaux après un an
- Des repas maison sur place : une chose de moins à prévoir dans vos matins!
- Un téléphone cellulaire fourni pour vous faciliter le quotidien

- Un plan avantageux de remboursement des dépenses lors de vos déplacements professionnels
- Des formations continues pour développer et maintenir vos compétences, autant en gestion que sur le plan clinique, parce qu'ici, continuer d'apprendre et d'évoluer fait tout simplement partie du rôle
- Et surtout, la chance d'évoluer dans un milieu humain et stimulant, auprès d'une équipe engagée où votre expertise et votre contribution seront réellement mises à profit

Un bref topo

- Planifier, organiser et coordonner les activités cliniques quotidiennes pour assurer une prestation de services de qualité
- Offrir du soutien clinique et du coaching aux intervenants pour favoriser leur développement professionnel et l'uniformité des pratiques
- Veiller à la qualité des interventions et au respect des normes de conformité établis
- Préparer et animer les rencontres cliniques d'équipes, assurer la circulation de l'information et contribuer à un climat de collaboration
- Maintenir des liens avec les partenaires externes et représenter l'organisation lors de rencontres
- Effectuer l'évaluation des admissions fédéral et provincial
- S'assurer que les dossiers sont complétés dans les délais prescrits et au besoin les superviser
- Participer à l'amélioration continue des processus cliniques à la mise en place de nouvelles pratiques
- Assurer le suivi de l'atteinte des objectifs cliniques et opérationnels, et produire des bilans ou recommandations
- Soutenir son équipe en cas de découverte, en assurant la prise en charge des priorités afin que les services se déroulent efficacement
- Participer activement aux processus de recrutement; analyser les besoins en collaboration générale, contribuer aux entrevues et à l'intégration du personnel
- Jouer un rôle-conseil pour l'identification et la planification des besoins de formation de l'équipe
- Analyser les demandes de stages, évaluer leur pertinence en fonction des capacités organisationnelles et coordonner l'accueil et le suivi des stagiaires

Les Petits plus

- Baccalauréat en criminologie, travail social, psychologie ou combinaison pertinente
- Expérience significative en supervision clinique et en gestion d'équipe
- Communiquer avec aisance (à l'oral et à l'écrit)
- Aisance avec l'ensemble des outils informatiques
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide